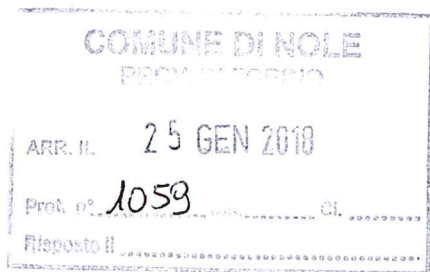


ORGANO DI VALUTAZIONE COMUNE DI NOLE

Nole, li 25 gennaio 2018



Al Signor **Sindaco**
Dott. Luca Bertino
del Comune di
10076 NOLE

Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2017

Si porta a conoscenza che l'Organo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Nole per l'anno **2017**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2017 e della deliberazione della Giunta Comunale. In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L'Organo di valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes.

Migale Vincenzo – area economico – finanziaria

- a) **Compiti/obiettivi** – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2017:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2017 - 2019;**
- **Rispetto adempimenti contabili e attuazione secondo step contabilità armonizzata;**
- **Rendiconto economico 2016;**
- **Recupero tributi comunali;**
- **Pareggio di bilancio.**

- b) **Comportamenti organizzativi** – L' Organo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"quasi conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **94/100**.*



Rocchietti Fabrizio - area tecnica

a) Compiti/obiettivi – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti i seguenti obiettivi assegnati per l'anno 2017:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2017 - 2019;**
- **Intervento straordinaria scuola materna;**
- **PRGC: approvazione variante parziale;**
- **Bando assegnazioni alloggi struttura ATC;**
- **Rifacimento segnaletica orizzontale e verticale.**

Risulta raggiunto al 50% l'obiettivo relativo alla **Razionalizzazione energetica sull'illuminazione pubblica e sugli impianti termici degli edifici comunali.**

b) Comportamenti organizzativi – L' Organo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"quasi conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme il comportamento organizzativo relativo all' **Impegno.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **94/100.***



a) Compiti/obiettivi – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2017 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2017 - 2019;**
- **Attivazione nuovo sistema di rilevamento infrazioni semaforiche sulla SP2 e potenziamento presenza sul territorio comunale facendo rispettare violazioni del CdS e dei regolamenti comunali;**
- **Potenziamento della vigilanza e presenza sul territorio comunale: 1) al rispetto degli orari per la vigilanza scolastica; 2) al controllo rispetto soste orarie; 3) potenziamento controllo viabilità sulle piste ciclabili nel percorso Corona Verde; 4) controllo sull'osservanza della polizia urbana in merito all'uso di paletta e sacchetto per la conduzione dei cani;**
- **Controllo delle ordinanze;**
- **Videosorveglianza.**

b) Comportamenti organizzativi – L' Organismo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"quasi conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione quasi conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **88/100**.*

<<<<<<<<<<<<

>>>>>>>>>>>>



Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' Organo di valutazione

Dott.ssa Valeria Alasonatti

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'V' followed by a long horizontal stroke.