

Stampa Intero Modello in data : 15/8/2009

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2008
Tipo Istituzione : COMUNI	
Istituzione : NOLE	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X		X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	
Inviate	X		X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																				

Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/07/2009

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente – Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori
--

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	G	NO	G									

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL'INIZIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 7	POZIONE ECONOMICA D3: ASSENTE IN T11 IN QUANTO CESSATO IN DATA 31/03/2008 SENZA EFFETTUARE ASSENZE NEI MESI DI GENNAIO FEBBRAIO E MARZO. POSIZIONI ECONOMICHE B6 PROFILO ACCESSO B3 E D5 PROFILO ACCESSO D3: ASSENTI IN T11 PER PASSAGGI DI QUALIFICA AVVENUTI AD INIZIO ANNO. ASSENZE NON PRESENTI IN QUANTO ATTRIBUITE ALLA QUALIFICA DI DESTINAZIONE.
-----------------------------	---

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	2	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	13	2	5	0	1	0	0	2	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	1	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	31	11	8	0	4	0	2	11	14

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	1,06	0,78	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1,06	0,78	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Modalità di assunzione	Con prova selettiva (di natura concorsuale o previste da norme di legge)								Senza prova selettiva							
	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni																
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<hr/>																
Categoria	Tempo determinato															
	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI VOLONTARIE		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIO NI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	0	2	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	5	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIT E I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIT E II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRI B.:MATER NITA',CON GEDO PARENT,M ALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRI B.:MATER NITA',CON GEDO PARENT,M ALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIT E I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIT E II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRI ASSENZE NON RETRIBUIT E		FORMATI ONE		Totale		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	
POSIZIONE ECONOMICA D2	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	64	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C5	61	54	5	0	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	127
POSIZIONE ECONOMICA C3	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	59	-	-	0	24	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	21	113	12	0	3	14	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	169
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	55	54	0	6	2	7	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	127
POSIZIONE ECONOMICA	0	23	0	11	0	9	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46	

A5																					
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12	32.262	-	1.506	4.821	-	17.274	-	55.863	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	13	29.705	-	1.409	2.693	-	2.947	-	36.754	
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1.958	-	41	467	323	1.243	-	4.032	
POSIZIONE ECONOMICA D2	14	24.820	-	580	1.828	-	1.233	-	28.461	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	22	37.527	-	181	3.470	-	2.443	66	43.555	
POSIZIONE ECONOMICA C5	41,67	73.182	-	811	5.877	-	5.342	38	85.174	
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	19.709	-	608	1.693	-	1.108	-	23.118	
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	38.319	-	1.391	3.309	-	2.374	-	45.393	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	52	82.096	-	903	11.843	-	3.813	213	98.442	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	62,75	98.875	-	1.454	3.496	376	5.751	-	109.952	

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA A5	6	8.466	-	-	706	-	486	-	9.658	
POSIZIONE ECONOMICA A3	7,33	9.947	-	-	829	-	592	-	11.368	

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica SEGRETARIO B

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	14.350
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	4.969
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	6.111
ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	16.070

Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12.026
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	5.707
INDENNITA DI COMPARTO	675
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.402
ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	5.125
STRAORDINARIO	340

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	52
COMPENSI PRODUTTIVITA'	2.500
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	15
ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	2.313

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2

Voci di spesa :	Importo

IND. DI VIGILANZA	1.111
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	10.000

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.106
INDENNITA DI COMPARTO	727
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	58
STRAORDINARIO	813

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	1.111
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8.708
INDENNITA DI COMPARTO	1.148
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.958
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	200
COMPENSI PRODUTTIVITA'	8.012
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	317
ALTRÉ SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	598
STRAORDINARIO	1.540

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	1.104
INDENNITA DI COMPARTO	1.905
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.225
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	772
COMPENSI PRODUTTIVITA'	12.425
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	666
STRAORDINARIO	4.480

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	1.111
INDENNITA DI COMPARTO	550
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	2.074
COMPENSI PRODUTTIVITA'	2.899
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	139
STRAORDINARIO	1.615

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C2

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	1.099
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	26
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	200
COMPENSI PRODUTTIVITA'	5.955
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	231
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	22
STRAORDINARIO	1.536

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	1.018
INDENNITA DI COMPARTO	2.350
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.057
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.535
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	72

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1

Voci di spesa :	Importo
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.747
STRAORDINARIO	1.794

Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	2.467
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	660
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	750
COMPENSI PRODUTTIVITA'	20.242
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	260
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	7.736
STRAORDINARIO	1.720

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A5

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	190
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	26
COMPENSI PRODUTTIVITA'	623
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	32

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	238
COMPENSI PRODUTTIVITA'	698
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	39

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.782
FORMAZIONE DEL PERSONALE	460
COPERTURE ASSICURATIVE	5.661
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1.246
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.610
ALTRE SPESE	24.892
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	11.709
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	198.310
IRAP	63.472
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	38.519

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	6.341	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	4.702	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.LL.)	3.710	0
CCNL11/04/2008 A.8 C.3(INCR.RIS. A.31 C.3-2004-EE.LL NO C.4)	1.855	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	57.321	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	3.939	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	3.177	0
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20%)	1.271	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	42.836	0
ALTRÉ RISORSE	13.898	0
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE	8.043	0
CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	0	1.228
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	11.540
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	0	37.678
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	43.876
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	7.000
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.G (INCENT. SPECIF. ATTIVITÀ)	0	21.000
ALTRÉ DESTINAZIONI	0	24.771

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01282670015

Codice Fiscale : 01282670015

Telefono : 000000119299711

Fax : 000000119296129

Email : ragioneria@comune.nole.to.it

Via : VIA TORINO

Numero Civico : 127

C.A.P. : 10076

Città : NOLE

Provincia : TO

Codice Catastale : F925

Popolazione residente : 6746

Superficie(Kmq) : 11.3

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.nole.to.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BERTINO	LORENZO	000000119299719	000000119296129	ragioneria@comune.nole.to.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

L'Ente risulta strutturalmente deficitario ai sensi dell'art.242 del D.lgs. 267/2000?	NO
L'ente ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario?	NO
E' stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato?	
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1
Indicare il numero degli incarichi di studio/ricerca e di consulenza	2
Indicare il numero delle unità tra i 'presenti al 31.12' di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99)	1
Numero di unità di personale a tempo indeterminato che al 31/12 appartiene alle categorie protette	
Categoria D	0
Categoria C	0
Categoria B	0
Categoria A	1
Personale Contrattista	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008	54
Quante persone al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti per la stabilizzazione? (I.f. 2007 e 2008)	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel 2009 in base alla programmat. triennale dei fabbisogni e dei limiti previsti dalla normativa vigente?	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel corso del biennio 2010 - 2011?	0
Suggerimenti :	

Appendice gestione dati co.co.co.

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
b) Amministrativo	1
c) Giuridico	0

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?

0

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	1
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?

1

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	0
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Ente Rappresentato
BONGIOVANNI	DANILO	NESSUNO

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione dei Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000?	NO
Il segretario comunale / provinciale è anche direttore generale?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, commi 30, 31 e 32, della L. 244/2008 (legge finanziaria 2008)?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 39, comma 20 bis della Legge 449 del 1997 (come integrato dall'art. 20 della Legge 448/2001)?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.?	SI
Se si, indicare con quanti enti in base alle seguenti tipologie:	
Comuni	1
Province	0
Comunità Montane	0
Unioni di Comuni	0
L'ente ha un sistema di rilevazione automatizzato delle presenze del personale?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto al totale delle spese del Titolo I del bilancio dell'Ente?	33
Quanti LSU sono stati assunti a tempo indeterminato in soprannumero?	0
Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	
Enti soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 557, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 562, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	05/03/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	10/03/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	158257
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	20600

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	45084
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO
Per scelta dell'organo politico ?	SI
Sulla base di altri fattori ?	NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni
	Valore

	1	9917
	1	10000
	1	9500
	0	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
Titoli di servizio e di studio	10
Anzianità	50
Valutazione	20
Formazione	20
Prova selettiva	0
Altro	0
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	6
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	0

importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	4
importo complessivo	3284.4
Area D / Categoria D	
numero progressioni	2
importo complessivo	8433.71

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	30
Ore lavorate	10
Corsi frequentati	0
Altro	60
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	20
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	21122
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	17
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	19200
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	8

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	8
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	33619
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	23
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25

Commento dell'organo di controllo :

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori