



Comune di Nole

Città Metropolitana di Torino

Via Devesi 14 – Cap 10076 Tel. 011 9299711 – Fax. 011 9296129 – C.F. - P.IVA 01282670015

www.comune.nole.to.it e-mail info@comune.nole.to.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” DA INQUADRARE AI SENSI DEL VIGENTE CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 ALL’INTERNO DELL’AERA ISTRUTTORI, POSIZIONI ECONOMICA INIZIALE, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E CON ORARIO A TEMPO PIENO, DA INSERIRE PRESSO IL SETTORE AFFARI GENERALI AMMINISTRATIVI – UFFICIO ISTRUZIONE, POLITICHE SOCIALI E SEGRETERIA

Estratto del verbale n. 1 del 17.01.2025 Insediamento – decisioni in merito allo svolgimento della selezione

PROVA SCRITTA - CRITERI E MODALITA’ DI VALUTAZIONE

LA COMMISSIONE

Con riferimento alla prova scritta stabilisce che la stessa consisterà in n. 3 quesiti con risposta aperta sulle materie di cui all’art. 9 del bando di concorso.

Definisce che i tre quesiti avranno pari valore e che il punteggio massimo a disposizione pari a trenta punti verrà attribuito sotto forma di giudizio complessivo.

Stabilisce che per l’attribuzione del punteggio si terrà conto dei seguenti principali criteri di valutazione a cui verrà attribuito il punteggio a fianco di ognuno indicato:

N.	CRITERIO	PUNTEGGIO (in trentesimi)
1	Capacità di sintesi e coerenza rispetto ai quesiti proposti	Max 4 pt /n. quesiti
2	Conoscenza della materia: congruità, logicità e grado di approfondimento della risposta	Max 16 pt /n. quesiti
3	Forma espositiva, correttezza e chiarezza nell’esposizione, proprietà di linguaggio e correttezza sintattica	Max 10 pt /n. quesiti

I punteggi saranno attribuiti sulla base di una serie di coefficienti numerici ai quali sarà attribuito, da ogni commissario, per ogni quesito e per ognuno dei tre criteri di cui sopra, un valore da 0 a 1 come segue:

N.	PARAMETRO DI VALUTAZIONE	COEFFICIENTE
1	Non valutabile	0
2	Pessimo	0,2
3	Scarso	0,3
4	Mediocre	0,4
5	Insufficiente	0,5
6	Sufficiente	0,6
7	Discreto	0,7
8	Buono	0,8
9	Ottimo	0,9
10	Eccellente	1,0

Il punteggio sarà calcolato per ogni commissario e per ogni quesito moltiplicando il coefficiente attribuito al parametro di valutazione per il punteggio massimo attribuito al criterio.

In tal modo, ciascun commissario attribuirà un punteggio alla prova scritta data dalla somma dei punteggi assegnati per ogni quesito.

Il punteggio finale attribuito alla prova scritta sarà determinato dalla media dei punteggi attribuiti da ciascun Commissario.

L'ideoneità per accedere alla prova orale è ottenuta con il conseguimento di un punteggio minimo pari a 21/30.

PROVA ORALE – CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE

LA COMMISSIONE

Con riferimento alla prova orale stabilisce che i candidati saranno chiamati a rispondere a n. 3 quesiti relativi alle materie previste all'art. 9 del bando di concorso, a cui sarà aggiunta una domanda relativa all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Ai quesiti sono attribuiti massimo dieci punti ciascuno.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese verrà espresso con un giudizio di idoneità/non idoneità.

L'accertamento del livello di conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse si ritiene assolto con lo svolgimento in modalità informatizzata della prova di pre selezione e della prova scritta.

Per la valutazione del colloquio professionale si terrà conto dei seguenti principali criteri di valutazione:

CRITERI:

CAPACITÀ ESPRESSIVA E DI SINTESI: il criterio mira ad individuare e delimitare l'ambito del quesito proposto, la correttezza del linguaggio e la capacità di riassumere gli argomenti senza pregiudicarne la comprensione e la completezza.

CORRETTEZZA ESPOSITIVA: il criterio mira ad individuare l'attinenza all'argomento trattato con l'utilizzo di lessico specifico.

CONOSCENZE TECNICHE E QUALITÀ DEI CONTENUTI: il criterio mira ad evidenziare la conoscenza tecnica, anche rispetto alla soluzione di problematiche che in concreto possono verificarsi

POSSESSO DELLE CAPACITÀ TRASVERSALI: il criterio mira ad accertare il possesso delle attitudini per lo svolgimento delle attività previste per il profilo professionale richiesto.

PUNTEGGIO:

Per ogni risposta sarà previsto un punteggio massimo di 10 punti per ogni Commissario.

La valutazione complessiva per ogni risposta sarà data dalla media delle valutazioni dei singoli Commissari.

Il risultato finale della prova orale sarà dato dalla somma dei punteggi di ogni singola risposta.

La prova orale si considera superata qualora il concorrente abbia ottenuto la votazione minima di 21/30.