



COMUNE DI NOLE

Città Metropolitana di Torino

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 58

OGGETTO :

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI PERSONALE 2019/2021 REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. MODIFICA.

L'anno **duemiladiciannove** addì **dodici** del mese di **marzo** alle ore **otto** e minuti **trenta** nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla presente Legge Comunale e Provinciale, vennero oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Carica	Presente
BERTINO Luca Francesco	Sindaco	Sì
ADAMO Antonio	Vice Sindaco	Sì
TOGNI Federico	Assessore	No
ZAMBELLO Tiziana	Assessore	Sì
BEVA GRAZIA	Assessore	Sì
	Totale Presenti:	4
	Totale Assenti:	1

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale la Signora **BARBATO dott.ssa Susanna** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor **BERTINO Luca Francesco** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Richiamata la propria deliberazione n. 41 del 29.03.2018 ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni personale 2018/2020. Verifica delle eccedenze. Variazione” con la quale nell’ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2018/2020 era stato previsto per l’anno 2019 quanto segue:
ANNO 2019
 - assunzione di n. 1 istruttore amministrativo cat. C, di n. 1 agente di polizia municipale cat. C e di n. 1 ispettore polizia municipale cat. D1, mediante le seguenti modalità:
 - mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;
 - selezione pubblica fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l’assenza nell’Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall’art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- Richiamata la propria precedente deliberazione n. 181 del 18.12.2018 ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni personale 2019/2021 revisione struttura organizzativa dell’ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Approvazione” con la quale nell’ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2019/2021 è stata previsto per l’anno 2019 quanto segue:
 - ANNO 2019: assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure: n. 1 agente di polizia municipale cat. D, n. 1 istruttore polizia municipale cat. C, n. 2 istruttori amministrativi cat. C, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001;
 - concorso pubblico o mediante utilizzo graduatoria di altro ente, ai sensi dell’art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l’assenza nell’Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall’art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Piemonte del 21 luglio 2008 n. 50-9268;
- Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 26.02.2009 ad oggetto: “Adozione delle nuove denominazioni e nuovi distintivi dei gradi inerenti alle funzioni da svolgere nell’ambito del servizio di Polizia Municipale”;
- Dato atto che in esecuzione delle sopra citate deliberazioni il modello organizzativo del servizio di polizia municipale è da intendersi su 4 profili professionali: agenti (operatori ex lege 57/91), ispettori (sottoufficiali – istruttori ex lege 57/91), commissari (ufficiali – ispettori ex lege 57/91) e dirigenti;
- Visto in particolare il quarto capoverso del dispositivo della deliberazione n. 45/2009 che così recita: “*Di stabilire chegli attuali ispettori nella funzione di Ufficiale siano individuati con il profilo professionale ed il grado di Vice Commissari*”;
- Dato atto che la dicitura “ispettore di polizia municipale” prevista nel piano dei fabbisogni per l’anno 2019 risulta essere non conforme a quanto disposto con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 26.02.2009 in quanto il posto da ricoprire appartiene al ruolo dei commissari con il profilo di vice commissario;
- Rilevato inoltre che per un refuso sono state invertite le categorie tra il profilo di agente della polizia municipale e l’ispettore di polizia municipale;
- Ritenuto pertanto di modificare la propria precedente deliberazione n. 181 del 18.12.2018 recependo quanto sopra esposto;
- Richiamato il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 05.01.2013 e s.m.i.;

- Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;
- Rilevato che del contenuto del presente provvedimento sarà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- Dato atto che ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti pareri favorevoli in ordine:
 - alla regolarità tecnica del Responsabile dell'ufficio interessato;
 - alla regolarità contabile del Responsabile servizi finanziari;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese,

DELIBERA

1. di recepire tutto quanto esposto in narrativa;
2. di **modificare**, per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono integralmente riportate, la propria **deliberazione n. 181 del 18.12.2018** al punto 1 lettera c) del dispositivo come segue:
 - ANNO 2019: assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure: n. 1 agente di polizia municipale - istruttore categoria C, n. 1 vice commissario di polizia locale – istruttore direttivo categoria D, n. 2 istruttori amministrativi categoria C, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dall'art. 6, comma 61, della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio nell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
 - concorso pubblico;
 fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti;
3. di pubblicare il presente atto in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

Inoltre con successiva votazione unanime favorevole, resa in forma palese, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale e in data 12/03/2019 viene sottoscritto

IL PRESIDENTE

Firmato digitalmente
BERTINO Luca Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
BARBATO dott.ssa Susanna



COMUNE DI NOLE
Città Metropolitana di Torino

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
NUMERO 68 DEL 11/03/2019**

**OGGETTO: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI PERSONALE 2019/2021
REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.
RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E
PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.
APPROVAZIONE" - MODIFICA.**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Nole, li 12/03/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato digitalmente
BARBATO SUSANNA



COMUNE DI NOLE
Città Metropolitana di Torino

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
NUMERO 68 DEL 11.03.2019**

**OGGETTO: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI PERSONALE 2019/2021
REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.
RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E
PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.
APPROVAZIONE" - MODIFICA.**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i..

Nole, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
BARBATO SUSANNA



COMUNE DI NOLE
Città Metropolitana di Torino

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 58 DEL 12/03/2019

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI PERSONALE 2019/2021
REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE. RICOGNIZIONE
ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE. MODIFICA.**

Si certifica che copia dell'atto viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune di Nole dal **12/03/2019** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi fino al **27/03/2019** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari e messa a disposizione dei Consiglieri tramite gli stessi Capigruppo (Art.125 D.Lgs.267/00)

Registro pubblicazioni n. 435

Nole, li 12/03/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
BARBATO SUSANNA

La presente è copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo.