



COMUNE DI NOLE
Città Metropolitana di Torino

Determinazione del Responsabile
**SETTORE AFFARI GENERALI -
AMMINISTRATIVI**

**N. 1135 del 14/11/2023 Reg.
Gen.**

N. 184 del 14/11/2023

Responsabile del Settore : BARBATO dott.ssa Susanna

=====

OGGETTO : SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE TECNICO", DA INQUADRARE AI SENSI DEL VIGENTE CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 ALL'INTERNO DELL'AREA ISTRUTTORI, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E CON ORARIO A TEMPO PIENO, DA INSERIRE PRESSO IL SETTORE TECNICO - AMMISSIONE CANDIDATI

=====

L'anno duemilaventitree addì quattordici del mese di novembre il Responsabile del settore adotta la seguente determinazione:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- Visto il decreto del Sindaco n. 16 in data 28.12.2022 con il quale è stato nominato il Segretario Comunale dott.sa Barbato Susanna quale Responsabile del Settore Affari Generali – Amministrativi;
- Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 05.01.2013 e s.m.i.;
- Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 27.06.2023 ad oggetto: “PIAO 2023/2025 - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano. Aggiornamento a seguito del nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal CCNL 16.11.2022, dell'approvazione del Rendiconto 2022 e variazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025.” con la quale nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2023/2025, tra le altre, viene prevista:
Anno 2023: Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 istruttore tecnico da assegnare al Settore Tecnico con decorrenza presunta 20.12.2023 da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - concorso pubblico;
 - previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. avvalendosi così della facoltà prevista dall'art. 1° comma 8: “...al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2022 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazionipossono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001” della Legge 19 giugno 2019 n. 56;
- Vista la propria determinazione n. 1005 del 17.10.2023 con la quale si è provveduto all'indizione di selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno con profilo di “Istruttore Tecnico”, da inquadrare ai sensi del vigente CCNL funzioni locali del 16.11.2022 nell'ambito del nuovo sistema di classificazione all'interno dell'area degli istruttori, posizione economica iniziale, da inserire presso il Settore Tecnico;
- Visto il bando “Selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico da inquadrare ai sensi del vigente CCNL funzioni locali del 16.11.2022 all'interno dell'Area degli Istruttori, posizione economica iniziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con orario di lavoro a tempo pieno, da inserire presso il Settore Tecnico”;
- Dato atto che il bando relativo alla selezione in oggetto è stato pubblicato all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale sezione “amministrazione trasparente” – “bandi di concorso” e sul portale del reclutamento InPA;
- Dato atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, così come stabilito nel bando di selezione, è scaduto alle ore 23:59:59 del giorno 08.11.2023;
- Considerato che a seguito della pubblicazione del bando di cui alla determinazione n. 1005/2023 sono pervenute, entro i termini previsti, tramite il portale di reclutamento InPA n. 15 domande di ammissione alla selezione in oggetto;
- Visto il vigente “Regolamento sull'accesso al pubblico impiego” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 10.10.2023;
- Dato atto che sono state esperite, per ogni domanda di ammissione alla selezione trasmessa nei termini stabiliti, le attività di verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione, così come previsto dall'art. 16 del suddetto Regolamento sull'accesso al pubblico impiego
- Vista la scheda di controllo delle domande pervenute, predisposta da parte del RUP e dato atto che la stessa si conclude con la proposta di ammissione alla selezione per tutti i 15 candidati;

- Dato atto che occorre procedere con l'assunzione da parte del Responsabile del Settore Affari Generali Amministrativi di apposita determinazione di approvazione della suddetta scheda e di ammissione dei candidati alla selezione;
- Ritenuto, sulla base di quanto sopra, di ammettere alla selezione in oggetto n. 15 candidati, così come da allegato prospetto;
- Dato atto di aver verificato l'insussistenza del proprio obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse;
- Richiamate:
 - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 20.12.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
 - la deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 23.12.2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);
- Visti:
 - il Codice di Comportamento del Comune di Nole (D.P.R. 16.04.2013 n. 62) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 29.12.2022;
 - il Piano Triennale di prevenzione della corruzione triennio 2023/2025 del Comune di Nole approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 31.01.2023;
- Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;
- Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;
- Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto Responsabile di Settore, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

1. di prendere atto che sono pervenute nei termini prescritti n. 15 domande di ammissione alla selezione pubblica per esami, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico da inquadrare ai sensi del vigente CCNL funzioni locali del 16.11.2022 all'interno dell'Area degli Istruttori, posizione economica iniziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con orario di lavoro a tempo pieno, da inserire presso il Settore Tecnico;
2. di prendere atto dell'attività di istruttoria svolta dal RUP in merito alle domande di ammissione alla selezione pubblica di cui all'oggetto e di approvare la scheda di controllo all'uopo predisposta dallo stesso prendendo altresì atto che la stessa si conclude con la proposta di ammissione alla selezione per tutti i 15 candidati;
3. di ammettere, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, alla selezione pubblica per esami, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico da inquadrare ai sensi del vigente CCNL funzioni locali del 16.11.2022 all'interno dell'Area degli Istruttori, posizione economica iniziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con orario di lavoro a tempo pieno, da inserire presso il Settore Tecnico, **numero 15 candidati** così come da elenco allegato;
4. di dare atto che la comunicazione ai candidati ammessi si intende assolta mediante la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale nella sezione "amministrazione trasparente" – "bandi di concorso" e sul portale del reclutamento InPA.

A norma dell'art. 8 della legge n. 241/90 si rende noto che il responsabile del procedimento è l'Istruttore Amministrativo Sig.ra Irene Baima Besquet e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefonico al n. 011/9299711.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Firmato digitalmente
(BARBATO dott.ssa Susanna)
