



COMUNE DI NOLE
Città Metropolitana di Torino

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 18/2023

L'anno duemilaventitre, il giorno 12 del mese di giugno, il Revisore dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 59 del 10/12/2020, per il triennio 2021/2023 nella persona della Signora Marina Melella, ha provveduto al rilascio di un parere in merito a:

- **“PIAO 2023/2025– Sezione 3 -Organizzazione e capitale umano. Aggiornamento a seguito del nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal CCNL 16.11.2022, dell’approvazione del rendiconto 2022 e variazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025”.**

Vista la precedente deliberazione n. 5 del 31.01.2023 ad oggetto “Piano Integrato di attività e di organizzazione (PIAO) triennio 2023 – 2024 – 2025”;

Tenuto conto delle determinazioni n. 129/11 del 01.02.2023 e n. 5524/40 del 16.05.2023 con le quali il Settore Economico Finanziario ha preso atto delle dimissioni di un istruttore tecnico assegnato al Settore Tecnico;

Il Revisore

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 34/2019, convertito nella Legge 58/2019 e s.m.i. e del Decreto Ministeriale attuativo 17.03.2020 (Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato);
- Legge n. 296/2006 (verifica del tetto di spesa del personale al netto delle componenti escluse);
- D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 (verifica del tetto alla spesa per lavoro flessibile);
- D. Lgs n. 165(2001 (verifica dell’assenza di eccedenze di personale);
- CCNL 16.11.2022.

Vista la proposta di delibera di Giunta Comunale e i prospetti di calcolo in esso contenuti;

Considerato che la consistenza del personale alla data del 31.12.2022 è di numero 23 unità;

Constatato che

- L'ente, in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, al DM 17 marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, registra un rapporto, tra spesa di personale anno 2022 e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE, pari al 19,76%;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 26,90% e quella prevista in tabella 3 è pari al 30,90%;
- l'ente si colloca entro la soglia più bassa, avendo un margine per capacità assunzionale aggiuntiva torica rispetto a quella ordinaria, (art. 4, comma 2, del DM 17.03.2020) in riferimento all'anno 2023 di euro 319.867,01.

Alla luce di quanto sopra il Comune intende procedere all'**assunzione a tempo pieno ed indeterminato** delle seguenti figure:

- **n. 1 istruttore direttivo categoria D** prevista al punto C) della sezione 3.3.1, con decorrenza presunta 01.07.2023, da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento, ovvero:
 - Mediante utilizzo della graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dall'art. 6, comma, della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio nell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
 - Concorso pubblico;
 - Previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D. LGS n. 165/2001;
- **n. 1 istruttore tecnico** da assegnare al Settore Tecnico con decorrenza presunta 01.10.2023, prevista al punto C) della sezione 3.3.1 da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento, ovvero:
 - Concorso pubblico;
 - Previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D. LGS n. 165/2001;
- **n. 1 istruttore tecnico** da assegnare al Settore Tecnico con decorrenza presunta 20.12.2023, prevista al punto C) della sezione 3.3.1 da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento, ovvero:
 - Concorso pubblico;
 - Previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D. LGS n. 165/2001.

COMUNE DI NOVE - BPOF 0000243 90T TS\00\S0S3 LTF III CT 3 E990

Verificato che:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557- quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

- sono rispettate le disposizioni relative alle assunzioni con contratto di lavoro “flessibile” essendo la spesa prevista contenuta nei limiti di quella sostenuta nell’anno 2009;

Considerato che il Revisore:

- con verbale n. 32 del 01.12.2022, ha già attestato che la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all’art. 6 comma 4 del D.LGS 30.03.2001 n 165, per il periodo 2023-2025, che non è stata approvata autonomamente ma che nel DUP si fa riferimento al fabbisogno 2023-2025, nonché rilasciato parere favorevole in ordine alla congruità, alla coerenza e all’attendibilità contabili delle previsioni di bilancio;
- con verbale n. 3 del 26.01.2023 ha espresso parere favorevole alla proposta del Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2023-2025 relativamente alla sottoscrizione 3.3 - piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;

esprime parere favorevole

- sulla proposta della Giunta Comunale di “PIAO 2023/2025– Sezione 3 -Organizzazione e capitale umano. Aggiornamento a seguito del nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal CCNL 16.11.2022, dell’approvazione del rendiconto 2022 e variazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025”

IL REVISORE DEI CONTI
Firmato digitalmente
(Melella Marina)